

Утвърди **РЕГЛАМЕНТ (ЕС)**

Изготвил:

Директ

2016 / 679

/А.

Дата:..

ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА

ЗА ЗАЩИТА НА ЛИЦАТА, ПОДАЛИ СИГНАЛИ ЗА КОРУПЦИЯ, КОРУПЦИОННИ ПРОЯВИ И/ИЛИ КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ В ЦСМП ХАСКОВО

Чл. 1. Тези Вътрешни правила регламентират условията и реда в ЦСМП ХАСКОВО за защита на лицата, чиито сигнали подадени в администрацията на Центъра, съдържат твърдения за наличие на корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси,.

Чл. 2. Настоящите Вътрешни правила имат за цел осигуряване на защита на лицата, подали сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси (наричани на места по-долу в текста съкратено сигнали) чрез предприемане на конкретни мерки за това.

Чл. 3. Лице, което е подало сигнал в ЦСМП Хасково, съдържащ твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси, включително и пред Комисията за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси не може да бъде преследвано само за това.

Чл. 4. (1) Действия по защита на лицата, подали сигнали се предприемат от момента на подаване на съответния сигнал в администрацията на ЦСМП Хасково (чрез подаване/постъпване в пощенските кутии; електронен адрес; телефон и др.) до отпадане на необходимостта от това.

(2) Задължения, за предприемане на конкретни действия, по предходната алинея имат всички служители на ЦСМП Хасково, чиито служебни задължения, пряко или косвено им позволяват достъп до информацията, касаеща личните данни на подателя на сигнала, както и до изложените обстоятелства в него.

Чл. 5. (1) Със защитата, предвидена в тези Вътрешни правила, се ползват и служители на ЦСМП Хасково, подали сигнали за наличие на корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси.

(2) Лице, което е уволнено, преследвано или по отношение на което са предприети действия, водещи до психически и/или физически тормоз, заради това, че е подало сигнал, има право на обезщетение за претърпените от него имуществени и неимуществени вреди по съдебен ред.

Чл. 6. При осъществяване на служебните си задължения, свързани с постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по сигнали, съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси, както и по отношение на всички документи, касаещи тези сигнали, служителите в ЦСМП Хасково, спазват принципите и правилата за поведение, регламентирани в Етичния кодекс на служителите в ЦСМП Хасково.

Чл. 7. Защитата на лицата, подали сигнали, съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси се осъществява, чрез прилагане на контрол при постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по тези сигнали, насочени към:

1. неразкриване самоличността на лицето, подало съответния сигнал;
2. неразгласяване на лични данни за лицето, подало сигнала, станали известни в хода на изпълнение на служебните задължения при реализирането на посочените дейности;
3. неразкриване на обстоятелствата и твърденията, изложени в сигнала;
4. неразгласяване на лични данни и обстоятелства, посочени в сигнала, но касаещи други лица, различни от неговия подател;
5. опазване на всички писмени документи, предоставени/изготвени при и/или по повод движението/разглеждането/препращането на сигнала, както и неразгласяване на съдържащата се в тях информация, констатации и предложения.

Чл. 8. Механизмите, осигуряващи контрол при постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по сигнали, съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси, са:

1. създаване на специален ред и условия за подаването и регистрирането на сигналите, съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси – наличие на пощенска кутия за тяхното подаване и нарочен регистър, за тяхното регистриране;

2. своевременно извършване на конкретни действия по преглед, проверка, мониторинг и докладване от служителите на ЦСМП Хасково, определени от Директора на ЦСМП Хасково;

3. вменяване на конкретни задължения и/или правомощия с настоящите правила на отделните служители в ЦСМП Хасково, ангажирани пряко или косвено при реализирането на процесите, свързани със събирането, съхраняването, използването и предоставянето на информация, при и/или по повод тези сигнали;

4. осъществяване на контрол за стриктно спазване на служебните задължения по предходните точки, от страна на членовете на Дирекционния съвет за служителите в Центъра в т.ч. филиали.

Чл. 9. (1) Служителите от ЦСМП Хасково, на които е възложено осъществяването на дейностите по чл. 8, т. 2 от настоящите Вътрешни правила по конкретен сигнал, преди извършването на проверката, респ. прегледа на сигнала, предлагат на директора на ЦСМП Хасково предприемането на мерки за опазване достойнството на подалия сигнала, включително и мерки, насочени към предотвратяване на действия, чрез които му се оказва психически и/или физически тормоз, при наличие на данни за това.

(2) Служителят, срещу който е подаден сигнала се отстранява от разглеждането на преписката, по отношение на която се съдържат твърдения за него. Предприемат се действия по ограничаване на всякакъв достъп на този служител до информацията и документите по преписката.

(3) В случаят по ал.2 преписката/те, за която/които се отнася сигнала, съдържащ твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси се решава/т приоритетно и резултатите от това се представят незабавно от Директора за вземане предвид при разглеждане на подадения сигнал.

(4) Отстраняването по ал. 2, респ. ограничаването по същата алинея, се извършва със заповед на директора на ЦСМП Хасково.

Чл. 10. Настоящите Вътрешни правила подлежат на задължително спазване от всички служители на ЦСМП Хасково.

Чл. 11. Всяко нарушение на настоящите Вътрешни правила е основание за търсене на дисциплинарна отговорност, съгласно разпоредбите на Закона за държавния служител и Кодекса на труда.